



об утверждении Положения
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа «Олимпиец» имени Героя Советского
Союза И.В. Колованова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Олимпиец» имени Героя Советского Союза И.В. Колованова» (далее – Положение) разработано на основании:

- Федерального Закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Трудового кодекса РФ;
- Закона Краснодарского края от 16.07.2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;
- Закона Краснодарского края от 01.11.2013 года № 2829-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;
- постановления администрации муниципального образования Каневской район от 21.01.2024 года № 130 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования».

1.2. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Олимпиец» имени Героя Советского Союза И.В. Колованова» (МБУ ДО СШ «Олимпиец») за счет субсидий из собственного бюджета муниципального образования Каневской район.

1.3. Настоящее Положение об оплате труда является локальным нормативным актом, регламентирующим оплату труда работников МБУ ДО СШ «Олимпиец», распределения стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда и условия премирования. Настоящее Положение об оплате труда принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с председателем ПК учреждения, утверждается и вводится в действие приказом директора МБУ ДО СШ «Олимпиец».

- общие положения;
- основные условия оплаты труда работников;
- размеры окладов (должностных окладов);

- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников МБУ ДО СШ «Олимпиец» устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- федеральных гарантий по оплате труда;- размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- перечня видов выплат компенсационного характера;

- согласования с профсоюзным комитетом МБУ ДО СШ «Олимпиец» (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказанных муниципальных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Размеры заработной платы устанавливаются по основной должности, а так же по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится раздельно по каждой из должностей.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым кодексом Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.9. Оплата труда работников МБУ ДО СШ «Олимпиец» производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансовой хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.10. Срок действия Положения об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Олимпиец» не ограничен и может быть пролонгирован. При необходимости в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

2. Основные условия оплаты труда работников

2.1. Оплата труда педагогических работников, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Оплата труда остальных работников осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

2.2. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.2.1. Размеры **окладов (должностных окладов), ставок заработной платы** по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы, устанавливаемые настоящим Положением, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

2.2.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ «Олимпиец»:

Наименование должностей	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
тренер-преподаватель, инструктор методист	9 150,00
методист	9 235,00
секретарь, делопроизводитель	8 121,00
заведующий хозяйством	8 657,00
медицинская сестра	9 895,00

2.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями). (далее Приказ № 1601)

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников МБУ ДО СШ «Олимпиец», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец» могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу в сельской местности;
- за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Размер повышения оплаты труда работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец» за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

3.3.1. Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и не превышает однократного размера должностного оклада замещаемого работника с учетом фактически отработанного времени и определяются путем деления размера оклада в

соответствии с пунктом 2.3 на количество рабочих дней в месяц и умножением на фактически отработанное количество дней в месяц.

3.4. Специалистам за работу в сельской местности устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

3.5. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, непосредственно связанную с установленной деятельностью МБУ ДО СШ «Олимпиец»:

- за увеличение объема выполняемой работы от 500 – до 20 000 руб.

- выплата за дополнительную работу секретаря педагогических советов, совещаний при директоре, собраний трудового коллектива, заседаний Совета и др. – до 10 000 руб.

- выплата за дополнительную работу, связанную с планированием, организацией, обеспечением и осуществлением закупок товаров, работ, услуг в соответствии с 44-ФЗ – до 10 000 руб.

- выплата за дополнительную работу с КСЗН, ПФР, статистикой, ЦСЗН, банком, ФСС. За работу с официальным сайтом для размещения информации о муниципальных учреждениях (<http://bus.gov.ru>) – до 20 000 руб.

- выплата за дополнительную работу по ведению документации – до 10 000 руб.

- выплата за выполнение роли администратора в АИС «Сетевой город»- от 1000 до 10 000 руб.

- выплата за выполнение роли модератора в АИС «Навигатор дополнительного образования» от 1000 до 10 000 руб.

- за работу в муниципальном Центре тестирования ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) - от 500 до 10000 руб.

3.6. Выплата компенсационного характера до достижения прежнего уровня заработной платы, в случаях, когда заработная плата работников МБУ ДО СШ «Олимпиец» (без учета премий и выплат стимулирующего характера) окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и выплат стимулирующего характера) в действующих условиях, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (установленной нагрузки (педагогической работы)) и выполнения ими работ той же квалификации.

3.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями и настоящим Положением в соответствии с Трудовым Законодательством.

3.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБУ ДО СШ «Олимпиец».

3.9. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплат за работу в сельской местности, устанавливаются в абсолютном размере.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие спортивные достижения – до 10 000 руб.;

выплаты за сложность, напряженность выполняемой работы – до 20 000 руб.

Размер стимулирующей надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МБУ ДО СШ «Олимпиец».

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ – до 20 000 руб.

4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец» в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, физической культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы МБУ ДО СШ «Олимпиец».

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

4.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

размеры повышающего коэффициента работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец»:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец», имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 – при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

0,40 – при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 – при наличии спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МБУ ДО СШ «Олимпиец».

4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МБУ ДО СШ «Олимпиец».

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.1.7. Премииальные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ;

к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

общеорганизационные, количественные и качественные показатели, установленные в соответствии с Приложением № 4 Положения.

4.1.7.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, главой муниципального образования Каневской район;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МБУ ДО СШ «Олимпиец», так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МБУ ДО СШ «Олимпиец» в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

4.1.7.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренной настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

4.1.7.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец» вне зависимости от занимаемой должности:

работникам организаций дополнительного образования – ко Дню физкультурника (вторая суббота августа).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно работнику МБУ ДО СШ «Олимпиец» при условии его непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

4.2. Премии, предусмотренные подпунктом 4.1.7, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премияльные выплаты осуществляются по решению руководителя МБУ ДО СШ «Олимпиец» в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.2, 4.1.6, 4.1.7 пункта 4.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

4.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.1.3 – 4.1.6 пункта 4.1 раздела 4 Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 4.1.3 – 4.1.5 пункта 4.1 раздела 4 Положения осуществляются в первоочередном порядке.

4.6. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается МБУ ДО СШ «Олимпиец» в пределах фонда оплаты труда МБУ ДО СШ «Олимпиец».

4.7. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

5.1. Порядок и условия оплаты труда руководителя МБУ ДО СШ «Олимпиец» устанавливается Управлением образования администрации муниципального образования Каневской район.

5.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя МБУ ДО СШ «Олимпиец» устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. Заместители руководителя наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую работу при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям.

Оплата труда заместителей руководителя за осуществления педагогической работы устанавливается отдельно по каждой должности и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической работы, который может выполнять заместитель руководителя, с учетом совмещения должности педагогических работников и особенностей определения учебной нагрузки, согласно трудовому договору и предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения 2 к Приказу № 1601.

5.4. С учетом условий труда заместителей руководителя МБУ ДО СШ «Олимпиец» могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения соответственно.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец» предоставляется материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя учреждения – Приказом Управления образования;
работников МБУ ДО СШ «Олимпиец» – настоящим Положением и коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

руководителя учреждения – Управлением образования;
работников МБУ ДО СШ «Олимпиец» – руководитель МБУ ДО СШ «Олимпиец» учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников МБУ ДО СШ «Олимпиец», отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МБУ ДО СШ «Олимпиец» выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника МБУ ДО СШ «Олимпиец», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МБУ ДО СШ «Олимпиец» не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МБУ ДО СШ «Олимпиец» в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику МБУ ДО СШ «Олимпиец» по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.3. В пределах объема средств на оплату труда работников руководитель учреждения формирует штатное расписание, которое утверждается приказом руководителя учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям МБУ ДО СШ «Олимпиец», сформированным в соответствии с их Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников МБУ ДО СШ «Олимпиец», численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и настоящим Положением в сфере оплаты труда, производимые работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец», трудоустроенным на штатные должности.

6.4. Численный состав работников МБУ ДО СШ «Олимпиец» должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Управлением образования.

**Приложение 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа
«Олимпиец» имени Героя
Советского Союза
И.В.Колованова»**

**Порядок
оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа «Олимпиец»,
реализующих образовательные программы
в области физической культуры и спорта**

1. Порядок оплаты труда и формирования заработной платы работников МБУ ДО СШ «Олимпиец», реализующих образовательные программы в области физической культуры в дополнение к нормам, установленным настоящим Положением и условиям оплаты труда в отношении: тренеров-преподавателей; других работников МБУ ДО СШ «Олимпиец».

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец» с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника МБУ ДО СШ «Олимпиец» принимается руководителем учреждения.

Рекомендованный размер повышающего коэффициента – до 3,0 (включительно).

2. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, установленных подпунктом 2.3 раздела 2 Положения.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 2).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в МБУ ДО СШ «Олимпиец».

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки.

Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

3.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{OT} = N_{OTЭП} + N_{OTР},$$

где:

N_{OT} – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов;

$N_{OTЭП}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 Положения), процентов;

$N_{OTР}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 2 к Положению), процентов.

3.1.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{OTЭП}$), определяется по формуле:

$$N_{OTЭП} = (ч_1 \times н_1 + ч_2 \times н_2 + \dots + ч_n \times н_n),$$

где:

$N_{OTЭП}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов;

$ч_1, ч_2, \dots, ч_n$ – число обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов.

3.1.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (N_{OTP}), определяется по формуле:

$$N_{OTP} = (c_1 \times n_1 + c_2 \times n_2 + \dots + c_n \times n_n),$$

где:

N_{OTP} – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов;

c_1, c_2, \dots, c_n – число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов.

3.2. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{ПЛ} = D_0 + (D_0 \times N_{OT}),$$

где:

$З_{ПЛ}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

D_0 – должностной оклад по соответствующей ПКГ;

N_{OT} – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов.

3.3. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами МБУ ДО СШ «Олимпиец».

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного

тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленную в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 2).

3.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

3.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 2, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного МБУ ДО СШ «Олимпиец» допускается по причине увольнения

тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в МБУ ДО СШ «Олимпиец», не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом МБУ ДО СШ «Олимпиец».

3.6. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной МБУ ДО СШ «Олимпиец», реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

4. Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся работникам МБУ ДО СШ «Олимпиец» в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

5. Оплата труда работников МБУ ДО СШ «Олимпиец», занятых по совместительству, производится, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

**Приложение 2
к Положению об отраслевой
оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная
школа «Олимпиец» имени
Героя Советского Союза
И.В.Колованова»**

**НОРМАТИВ
оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося),
установленный в зависимости от показанного спортсменом
(обучающимся) спортивного результата,
стимулирующая выплата за результативное участие
в официальных межрегиональных,
всероссийских и международных спортивных соревнованиях**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы)
-------	---------------------------------------	--	--

1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 – 3	450
		4	400
		5 – 6	350
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал),	1	400
		2 – 3	350

1	2	3	4
	Европейские игры	4	300
		5 – 6	275
		участие	250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 – 3	300
		4	250
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 – 3	300
		4	250
		5 - 6	225
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2 – 3	175
1.6	Первенство мира	1	300
		2 – 3	250
		4	225
		5 – 6	200
1.7	Первенство Европы	1	250
		2 – 3	225
		4	200
		5 – 6	175
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2 – 3	300
		4	250
		5 – 6	225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2 – 3	300
		4 – 5	170
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2 – 3	200
		4 – 6	150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 – 3	175
		4 – 6	100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2 – 3	200
		4 – 6	150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2 – 3	175
		4 – 6	150
2.7	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2 – 3	50

1	2	3	4
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2 – 3	55
2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2 – 3	45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	40
	старшие юноши, девушки		35
	юноши, девушки		30
мальчики, девочки	25		
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 – 3	450
		4	400
		5 – 6	350
		участие	300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 – 3	350
		4	300
		5 – 6	275
		участие	250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 – 3	300
		4	250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 – 3	300
		4	250
		5 – 6	225
		участие	200
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2 – 3	175
3.6	Первенство мира	1	300
		2 – 3	250
		4	225
		5 – 6	200
3.7	Первенство Европы	1	250
		2 – 3	225
		4	200
		5 – 6	175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская	1	175

1	2	3	4
	спартакиада среди сильнейших спортсменов	2 – 3	150
		4	125
		5 – 6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2 – 3	150
		4 – 5	115
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2 – 3	125
		4 – 6	110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	126
		2 – 3	75
		4 – 6	55
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2 – 3	125
		4 – 6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди	1	125
		2 – 3	75
		4 – 6	55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 – 3	40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45
		2 – 3	45
4.9	Первенство ЮФО	1	40
		2 – 3	40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки, мальчики, девочки		20
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры. Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2 – 3	400
		4 – 6	400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 – 3	400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 – 3	300
5.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры,	1	300
		2 – 3	300

1	2	3	4	
	Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	4 – 6	200	
5.5	Первенство мира	1	100	
		2 – 3	100	
		4 – 6	50	
5.6	Первенство Европы	1	80	
		2 – 3	80	
		4 – 6	60	
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35	
		2 – 3	35	
		4 – 6	25	
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35	
		2 – 3	35	
		4 – 6	25	
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30	
		2 – 3	30	
		4 – 6	20	
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20	
		2	20	
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
		основной состав сборной	-	50
		молодежный состав сборной	-	30
		юношеский состав сборной	-	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10	
5.13	Первенство Краснодарского края:			
		молодежь, юниоры		7
		старшие юноши, девушки	1	6
		юноши, девушки		5
		мальчики, девочки		4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах				
6. Официальные международные спортивные соревнования				
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	400	
		2 – 3	350	
		4	300	
		5 – 6	275	
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал),	1	350	
		2 – 3	300	

1	2	3	4
	Европейские игры	4	275
		5 – 6	250
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2 – 3	275
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2 – 3	275
		4	200
		5 – 6	175
6.5	Первенство мира	1	250
		2 – 3	225
6.6	Первенство Европы	1	225
		2 – 3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2 – 3	275
		4	200
		5 – 6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2 – 3	175
		4 – 6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 – 3	150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2 – 3	175
		4 – 6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2 – 3	150
		4 – 6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 – 3	40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2 – 3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2 – 3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	30
	старшие юноши, девушки		25

1	2	3	4
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2 – 3	175
		4	150
		5 – 6	135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2 – 3	150
		4	125
		5 – 6	110
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2 – 3	130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2 – 3	130
		4	100
		5 – 6	85
8.5	Первенство мира	1	125
		2 – 3	110
8.6	Первенство Европы	1	110
		2 – 3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2 – 3	130
		4	100
		5 – 6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2 – 3	85
		4 – 6	55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2 – 3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2 – 3	85
		4 – 6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2 – 3	75
		4 – 6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и	1	40

1	2	3	4
	Спартакиада учащихся России (ЮФО)	2 – 3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2 – 3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2 – 3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	25
	старшие юноши, девушки		20
	юноши, девушки		15
	мальчики, девочки		15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2 – 3	400
		4 – 6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 – 3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 – 3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2 – 3	300
		4 – 6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2 – 3	100
		4 – 6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2 – 3	80
		4 – 6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи). финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования:	1	20
		2	20

1	2	3	4
	чемпионат ЮФО, первенство ЮФО		
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4

Приложение 3

**к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа
«Олимпиец» имени Героя
Советского Союза
И.В.Колованова»**

НОРМАТИВ

оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада, установленного пропорционально установленной нагрузке)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно-оздоровительный этап	весь период	3	3	3
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	5	4	3
		свыше года	6	5	4
	учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	8	7	6
		свыше 3 лет	10	9	8
	этап совершенствования спортивного мастерства	до года	15	14	13
		свыше года	20	19	18
этап высшего спортивного	без ограничений	30	29	28	

1	2	3	4	5	6
	мастерства				

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

**Приложение 4
к Положению об отраслевой
оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа
«Олимпиец» имени Героя
Советского Союза
И.В.Колованова»**

**Критерии для оценки
результативности и качества работы работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Олимпиец»**

Наименование должности (профессии)	Критерии для оценки результативности и качества работы
1. Общеорганизационные	
Для всех должностей и профессий	Пунктуальность, дисциплинированность, полнота выполнения должностных обязанностей
2. Количественные	
Заместитель директора	Ведение профессиональной документации
Методист, инструктор-методист	Разработка и внедрение инновационных программ, технологий и методов тренировочного процесса
Тренер - преподаватель	Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года, участие обучающихся в соревнованиях местного, краевого и всероссийского уровней
Медицинская сестра	Отсутствие или оперативное устранение замечаний надзорных органов
Заведующий хозяйством	Обеспечение сохранности имущества и его учет
Делопроизводитель	Своевременная подготовка и отправление документов адресату
3. Качественные	

Заместитель директора	Постоянный контроль и своевременное ведение форм отчетности на бумажном и электронном носителях
Методист, инструктор- методист	Выполнение плана методической, спортивно- массовой работы
Тренер - преподаватель	Достижения обучающихся в соревнованиях местного, краевого и всероссийского уровней
Медицинская сестра	Отсутствие травм и несчастных случаев у обучающихся в период проведения массовых мероприятий
Заведующий хозяйством	Качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества, необходимого для уставной деятельности учреждения, рациональное расходование имеющихся материалов
Делопроизводитель	Должное состояние учета и хранения документации учреждения

Оценочный лист

ФИО _____

Должность _____

Оцениваемый период _____

Критерии оценки	Соответствует требованиям	Не соответствует требованиям
1.		
2.		
3.		
Рекомендация оценочной комиссии	<i>Рекомендовано премирование, не рекомендовано премирование, рекомендовано премирование не в полном объеме</i>	

Дата

Председатель комиссии: _____ (ФИО);

Члены комиссии:

_____ (ФИО);

_____ (ФИО);

_____ (ФИО);