МБУ ДО ДЮСШ "ОЛИМПИЕЦ"

Подписан: МБУ ДО ДЮСШ "ОЛИМПИЕЦ"
DN: ИНН ЮЛ=2334023385, OID.1.2.840.113549.1.9.2=2334023385-233401001-233403397052, E=olimpiec2011@mail.ru, ИНН=233403397052, СНИЛС=00328861024, ОГРН=1102363000893, T=директор, O="МБУ ДО ДЮСШ "ОЛИМПИЕЦ"", STREET="УЛ ВОКЗАЛЬНАЯ, ДОМ 30", L=Каневская, S=23 Краснодарский край, C=RU, G=Надежда Яковлевна, SN=Вольнова, CN="МБУ ДО ДЮСШ "ОЛИМПИЕЦ""
Основание: Я являюсь автором этого документа
Дата: 2021.12.07 10:26:50+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.4

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец»
_____ Н.Я.Вольнова

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа «Олимпиец»
имени Героя Советского Союза И.В.Колованова»
муниципального образования Каневской район
на 2021-2022 учебный год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Олимпиец» имени Героя Советского Союза И.В.Колованова» муниципального образования Каневской район (далее - Положение) разработано во исполнение постановления администрации муниципального образования Каневской район от 02.11.2017 года № 1947 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Каневской район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» (с изменением от 25.12.2020 года № 2243), в соответствии со ст. 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», пунктом 5 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.12.2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края (с изменениями от 03 мая 2012 года № 472, от 27 сентября 2012 года № 1104, от 18 сентября 2020 года № 592), пунктом 2 постановления администрации муниципального образования Каневской район от 14 ноября 2008 года № 1508 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Каневской район», пунктом 1 постановления администрации муниципального от 28 июня 2017 года № 1094 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Каневской район, с Законом Краснодарского края от 06 февраля 2008 г № 1376-КЗ «О социальной поддержке отдельных категорий работников государственных и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Краснодарского край отраслей «Образование» и «Физическая культура и спорт», постановлением главы администрации муниципального образования Каневской район от 22.05.2017 года № 703 «О наделении полномочиями Центра тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в муниципальном образовании Каневской район», приказом министерства спорта РФ от 15 ноября 2018 года № 939 «Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и срокам обучения по этим программам», в целях усовершенствования отраслевой оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Каневской район.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Олимпиец» имени Героя Советского Союза И.В.Колованова» муниципального образования Каневской район (далее - учреждение).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам работников;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам;
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта и его заместителей.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец», размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случаях, когда заработная плата работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников образовательного учреждения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (работ).

1.8. Месячная заработная плата работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец», полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Штатное расписание МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» формируется и утверждается директором в пределах выделенного фонда оплаты труда.

В штатном расписании указываются должности работников, численность, должностные оклады, все виды выплат стимулирующего и компенсационного характера.

1.10. Порядок формирования планового фонда оплаты труда МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» осуществляется согласно приложению № 3.

2. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Оплата труда работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.2. Размеры должностных окладов работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» определяются директором учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учётом сложности и объёма выполняемой работы, но не менее чем утвержденные базовые должностные оклады, базовые ставки заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» руководитель самостоятельно устанавливает должностные оклады, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по ПКГ. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому должностному окладу, базовой ставке заработной платы, установленных по ПКГ, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, образует новый оклад. Базовые должностные оклады, базовые ставки заработной платы и повышающие коэффициенты к должностным окладам заработной платы по ПКГ работников учреждения отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. При увеличении (индексации) базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры должностных окладов, ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам, базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Оплата труда тренеров - преподавателей.

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося избранным видом спорта (далее - занимающийся) на уровнях сложности.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированной группы уровня сложности, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения набора в муниципальное учреждение.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, исходя из объема тренировочной нагрузки на уровнях сложности по группам видов спорта, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3.3. Заработная плата тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» определяется по формуле:

ЗП = Уо - Мк + Ро, где:

ЗП - заработная плата тренеров-преподавателей;

У о - установленный должностной оклад заработной платы;

Мк – базовый должностной оклад заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» по нормативам за занимающихся.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» по нормативам за занимающихся, определяется по формуле:

Ро = Мк х Нот:100, где:

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей по нормативам за занимающихся;

Мк – базовый должностной оклад заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя (в процентах от должностного оклада).

3.4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» пересматривается на момент проведения тарификации (1 сентября) и в иных случаях, влияющих на его изменения (индексация окладов, закрытие групп и другое).

3.5. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров – преподавателей МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» , оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» производится с учетом установления работникам:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
- повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;
- повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Отдельным категориям работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края и администрацией муниципального образования Каневской район.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к должностному окладу - в пределах 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работникам МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных организациях.

Размеры повышающего коэффициента :

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,03;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,05;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,10;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,12;

при выслуге лет свыше 20 лет - 0,15.

4.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается за наличие квалификационной категории, почётного звания, спортивного звания, разряда или ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за качество выполняемых работ:

0,30 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,25 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение

4.5. Ежемесячная выплата отдельным категориям педагогических работников:

- до 4000 рублей- молодые специалисты в возрасте не старше 30 лет, имеющие законченное высшее профессиональное образование, занимающие штатные должности тренеров-преподавателей;

- до 5000 рублей- лица, занимающие штатные должности тренеров-преподавателей и имеющие почётные звания «Заслуженный тренер России», Заслуженны тренер РСФСР», Заслуженный тренер СССР».

4.6. Дополнительное стимулирование отдельных категорий работников в размере до 3000 рублей:

- учебно-вспомогательный персонал

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» , занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец», занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

- выплаты за работу в сельской местности.

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;

-за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы определенной трудовым договором;

- за сверхурочную работу;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

- за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец», конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.2. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 процентов к должностному окладу, ставкам заработной платы.

Перечень специалистов, которым производится эта выплата:

1. Руководители:

1) директор, заведующий и его заместитель;

2) заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, филиалом, кабинетом, сектором, службой и др., и его заместитель;

2. Главные специалисты;

3. Ведущие специалисты;

4. Специалисты всех категорий:

Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; инструктор по организационно-массовой работе; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист; тренер; тренер-ветеринар; тренер-преподаватель по спорту; педагог-организатор; психолог; хореограф; методист; администратор; инструктор; инженер; экономист; бухгалтер; инженер по технике безопасности; техник; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники мастер; механик; механик по ремонту транспорта; педагог-организатор воспитательной работы с детьми и подростками; юрисконсульт; медицинская сестра; специалист по кадрам и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником.

5.3. Работникам МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец», непосредственно, работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

5.4. Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат

6. Порядок и условия премирования работников.

6.1. Работникам МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

- за качество выполняемых работ;

- за выполнение особо важных и срочных работ;

- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия работникам МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы, в пределах имеющихся средств и максимальным размером не ограничивается.

При премировании учитываются:

- высокие спортивные результаты на районных, краевых, всероссийских и международных соревнованиях;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» единовременно в размере:

- пяти должностных окладов при: поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;
- трех должностных окладов при: награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» единовременно.

При премировании учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

6.6. Премии работникам МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец», предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6.7. Из фонда оплаты труда работникам МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» может быть

выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

- в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения);
- в случае рождения ребенка;
- на лечение при наличии медицинских показаний;
- в случае утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого).

7. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей

7.1. Заработная плата директора МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя, установленного главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение и при этом, не может превышать пяти размеров средней заработной платы основных работников учреждения.

7.2. Должностные оклады заместителей директора МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

7.3. С учетом условий труда директору МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 5.1 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» настоящего Положения.

7.4. Премирование директора МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение.

Порядок и критерии выплаты премии руководителю ежегодно устанавливаются главным распорядителем.

7.5. Заместителям директора МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 6 «Порядок и условия премирования работников» настоящего Положения, и оформляются приказом по учреждению.

7.6. Должностной оклад директора МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» устанавливается на момент проведения тарификации (1 сентября).

7.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом администрации муниципального образования Каневской район.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
к должностным окладам по профессиональным квалификационным
группам работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Базовый должностной оклад – 5 298 рубля		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Базовый должностной оклад – 6 004 рубля		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	0,00
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый должностной оклад– 6 735 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,04
3 квалификационный уровень	воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,05
4 квалификационный уровень	руководитель физического воспитания; старший воспитатель	0,06

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

НОРМАТИВЫ
оплаты труда тренеров-преподавателей за одного занимающегося
(в % от должностного оклада) работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец»

уровни сложности	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося (в % от ставки)		
		Группы видов спорта		
		1	2	3
Дополнительные общеразвивающие программы	Весь период	3	3	3
Дополнительные предпрофессиональные программы	1 год	10	9	8
	2 год	13	12	11
	3 год	13	12	11
	4 год	15	14	13
	5 год	15	14	13
	6 год и свыше	20	18	16

Примечания.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта – все виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;

II группа видов спорта – все игровые виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения;

III группа видов спорта – все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА В МБУ ДО ДЮСШ «ОЛИМПИЕЦ»

Для усиления материальной заинтересованности учащихся из надтарифного фонда установить следующие виды стимулирующих доплат и надбавок:

1. ДОПЛАТЫ:

1.1. За превышение объёма работы, установленного нормами объёмных показателей- от 1000 до 7000 рублей

1.2. За выполнение нижеперечисленных работ:

- Ведение табеля учёта рабочего времени- от 1000 до 3000 рублей
- Ведение сайта ОО- от 1000 до 2000 рублей
- Выполнение обязанностей старшего тренера- от 1000 до 3000 рублей
- За учёт и отчётность по материальным ценностям школы, оформление документации по приобретениям спортивного инвентаря и оборудования- от 500 до 2000 рублей
- Ведение страховой документации физических лиц школы (медицинское страхование, страхование учащихся)- от 500 до 1000 рублей
- За работу по ремонту инвентаря и оборудования, имеющегося на балансе школы- от 500 до 20000 рублей
- За ведение военного учёта- от 500 до 2000 рублей
- За ведение документации по учёту кадров, связанных с приёмом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников- от 1000 до 7000 рублей
- За выполнение обязанностей ответственного за аттестацию педагогических кадров- от 1000 до 3000 рублей
- За работу, не входящую в круг должностных обязанностей: ведение делопроизводства по направлениям деятельности:

- административно- управленческой деятельности- от 1000 до 5000 рублей
- по учебной работе- от 1000 до 5000 рублей
- по спортивной работе- от 1000 до 5000 рублей
- по охране труда и образовательного процесса- от 500 до 3000 рублей
- по медицинскому обеспечению и врачебному контролю- от 500 до 3000 рублей
- по финансово-хозяйственной деятельности- от 500 до 2000 рублей
- за выполнение роли администратора в АИС «Сетевой город»- от 1000 до 10 000 рублей;
- за выполнение роли модератора в АИС «Навигатор дополнительного образования» от 1000 до 10 000 рублей;
- работа муниципального Центра тестирования ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) - от 500 до 7000 рублей.

2.НАДБАВКИ

2.1. За профессиональное мастерство и высокое качество труда- от 500 до 10000 рублей

2.2. За обеспечение высококачественного тренировочного процесса- от 500 до 7000 рублей

2.3. За высокую результативность труда в работе (за работу по успешному выступлению школы в смотре-конкурсе)- от 500 до 7000 рублей

2.4. За подготовку и проведение различных спортивных мероприятий на высокой организационном и зрелищном уровне- от 1000 до 10000 рублей

2.5. За новаторство (внедрение в учебно-тренировочный процесс новых разработок и учебных программ) –от 500 до 7000 рублей
2.6. За выполнение работы по обеспечению техники безопасности тренировочного процесса и на рабочих местах- от 500 до 5000 рублей
2.7. За укрепление, улучшение материально-технической базы ДЮСШ- от 500 до 5000 рублей
2.8. За разъездной характер работы- от 1000 до 3000 рублей
2.9. За подготовку показательных выступлений обучающихся- от 500 до 10000 рублей
2.10. За оформление и представление на присвоение спортивных и почётных званий- от 500 до 7000 рублей
2.11. За напряжённость, интенсивность труда- от 1000 до 7000 рублей
2.12. За организацию и проведение летнего отдыха обучающихся (спортивно-оздоровительные лагеря, туристические походы)- от 500 до 10000 рублей
2.13. За сложность и напряжённость выполняемой работы от 150 до 1000 руб.

3.СТИМУЛИРУЮЩИЕ НАДБАВКИ ТРЕНЕРАМ-ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ

3.1. За подготовку члена сборной команды России- от 3000 до 7000 рублей разовая
3.2. За подготовку Мастера спорта-от 3000 до 7000 рублей разовая
3.3. За подготовку кандидата в Мастера спорта - от 1000 до 10000 рублей разовая
3.4. Тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена:
- чемпионов и призёров России
1 место- 10000 рублей разовая
2 место- 7000 рублей разовая
3 место – 5000 рублей разовая
3.5. Тренеру –преподавателю за подготовку спортсмена:
- чемпионов и призёров края
1 место- 5000 рублей разовая
2 место- 3000 рублей разовая
3 место- 1000 рублей разовая
3.6. Игровые виды чемпионы и призёры края:
1 место- 5000 рублей разовая
2 место- 4000 рублей разовая
3 место 3000 рублей разовая
4 место- 700 рублей разовая
5 место- 500 рублей разовая
6 место- 300 рублей разовая
3.6. За подготовку и качественное проведение соревнований на уровне:
района- от 500 до 2000 рублей
зоны- от 1000 до 3000 рублей
края- от 1500 до 5000 рублей
России- от 2000 до 10000 рублей